

工作研究

枣庄市国土资源局加强自身建设 打造高素质国土资源队伍

于汝顿

(枣庄市国土资源局, 山东 枣庄 277100)

近年来,枣庄市国土资源局在队伍建设上抓了“三项工程”,以提高干部职工的整体素质,建设了一支思想好、作风正、业务强、廉洁勤政的国土资源干部队伍,为各项任务的完成提供有力保障。

1 抓素质工程努力建设学习型队伍

为使广大干部职工具有良好的思想素质,树立正确的世界观、人生观、价值观,从思想入手,采取各种方式,搞好思想教育,增强大局意识、责任意识和忧患意识,先后开展了思想、纪律、作风整顿和作风建设、政务环境建设及保持共产党员先进性教育等一系列教育活动,使干部职工的思想素质得到进一步提高。通过权力观教育,使全体干部从思想上解决为谁掌权、为谁服务的问题。组织全体党员学习了“两个条例”及《行政许可法》,并进行了考试,从而提高了党员的法纪观念和执法水平。组织党员重温入党誓词,表彰表现突出的党员,参观了部、省级土地整理开发复垦重点项目,亲身体会开发复垦所带来的社会效益、生态效益,体会人民群众对开垦土地的深厚感情。特别在2005年的保持共产党员先进性教育活动中,经过集中授课、个人自学和外出学习考察等形式使全体党员又上了生动的一课。通过一系列教育活动,广大干部职工政治思想强了,作风硬了,干劲足了,全局上下形成了干事创业的浓厚氛围。

2 抓队伍建设防止腐败现象发生

国土资源部门履行法律赋予的职能,具有一定的审批权,因此,加强党风廉政建设尤为突出。枣庄市国土资源局着重抓好了4个方面:抓思想教育,增

强政治意识、大局意识、责任意识和忧患意识。在思想建设上,全系统集中进行了一个多月的思想纪律作风专项整顿,开展了作风建设年、政务环境建设、权力观和预防职务犯罪教育活动。邀请检察院和纪委领导给全体干部职工上法制课,组织全系统副科级以上干部旁听职务犯罪庭审现场,给大家上了一堂很好的警示课。通过多种形式的学习教育,广大干部职工的思想认识有了进一步提高,树立了正确的人生观、价值观和权力观,筑牢了思想道德和遵纪守法二道防线。抓制度完善,切实做到用制度管人,规范行政行为。重新修订完善了机关学习制度、目标管理考核办法、考勤制度、廉政保证金制度、行政过错责任追究制度和行政审批制度,使各项工作扎实有序地展开。

抓考核测评,完善平时考核和年度考核。为使工作人员考核制度更具针对性和可操作性,根据岗位职责和局工作目标,制定了科室、个人工作目标和党风廉政建设目标分解,并科学合理地设定分值,每季度考核一次,年终综合考评,做到平时考核和年终考核的有机结合。抓行风建设,健全完善监督机制。制定了党风廉政建设和反腐败实施方案,实行半年、年终述职述廉制度,在党风廉政建设上,召开了全市党风廉政建设动员大会,层层落实党风廉政建设。近期又组织开展了以“廉政、高效、阳光、责任”为主题内容的民主评议行风活动。根据《党内监督条例》要求,制定了机关内部人员监督措施,加强了对领导和科室负责人的监督,做到了业务工作开展到哪里,权力行使到哪里,监督就延伸到哪里。同时,对重点科室、重点工作环节主动靠上,发现不良苗头,及时予以纠正。

收稿日期:2005-09-05;修订日期:2006-02-27;编辑:曹丽丽

作者简介:于汝顿(1967-),男,山东平邑人,工程师,主要从事人事宣传及培训工作。

深化政务公开,防止暗箱操作。具体操作上,强化三公开,即公开行政审批、规划调整、登记发证、办事流程、信访接待;公开群众关心的热点、难点问题的具体解决方案、解决措施、解决结果;公开土地使用权和矿业权招标、拍卖、挂牌制度、信访程序和结果。通过三公开,增强了国土资源工作的透明度,保障了社会各界的知情权、选择权和监督权。对公开的事项进行评议,对社会不满意的行为及时进行纠正,真正把政务活动置于社会监督之上。抓规范,建立了局内外 3 处比较标准的政务公开栏。在内容上抓量化,根据需要定期更换,如在局办公楼外设置的 2 处公开栏,一处为固定式公开栏,长期公开履行职责、办事依据、办事程序、办事标准、办事时限、各项收费标准、服务承诺等相对固定的内容;另一处为活动公开栏,主要公开国土资源阶段性工作。如将财务收支、基建超标、项目审批、办证审批、国土资源违法案件查处结果等定期公开。在公开形式上,力争多样化,对群众关注的热点、难点问题,如宅基地审批、征地补偿安置等除在公开栏公布外,还要在电视、报刊等新闻媒体进行公开。同时,还建立内部公开机制:即公开干部录用、提拔、使用、考核、表彰情况;公开工资调整、职务评聘及财务收支情况,基建招标情况;公开办公物品购置、公务用车燃油、福利发放情况;公开领导成员和 中层干部应履行的职责、任务目标完成情况;公开 干部年度民主测评干部结果;公开廉政建设情况。

3 抓行风建设树良好形象

一是落实“一把手工程”,建立得力的领导组织和办事机构。成立了由枣庄市国土资源局领导,各区(市)局长和有关人员参加的“行风建设领导小组”,负责全系统行风建设的统一指挥和组织协调。各区(市)国土资源分局都成立了以各单位“一把手”为组长、主管领导为副组长的行风建设领导小组,并组建了相应的办事机构,设立了举报电话,为行风建设活动的顺利开展提供了强有力的组织领导保证。二是提高思想认识,打牢行风建设的思想基础。局党组始终把行风建设作为实践“三个代表”的具体措施,作为抓班子、带队伍的良好机遇,组织党组成员认真学习领会行风评议动员会精神,统一思想。认真研究如何开展全市国土资源系统行风建设,决定在全系统开展以“高效、阳光、责任、廉政”为主题的行政机关创建活动。召开了由各区(市)国土资源

分局主要领导和主管领导、局机关各科室及事业单位全体人员参加的“国土资源系统行风建设动员大会”,传达市民主评议行风、优化经济环境会议精神,对全系统行风建设工作进行了动员部署。对宣传发动工作进行了具体安排,并就有关问题进行了认真讨论,达到了统一思想、提高认识的目的,为搞好行风建设打下了坚实的思想基础。三是认真制订方案,全面落实行风建设责任制。局党组下发了《关于开展民主评议行风优化经济环境活动方案》,确定了枣庄市国土资源系统行风建设的主要内容、实施步骤和具体要求,将行风建设工作划分为 4 个阶段:宣传发动阶段、自评自纠阶段、情况汇总阶段和整改总结阶段。为强化责任,将行风建设列入年度工作考核目标,在各级行风评比中被评为前 5 名的,市局授予先进集体称号;被评为后 3 名的,开展行风评议,领导不力、工作不认真、整改不彻底的单位,取消本年度系统评选先进的资格,并对该局主要领导通报批评。在全系统形成了一级抓一级、逐级抓落实的良好格局。四是强化监督,认真查找突出问题。枣庄市国土资源局在电视台、广播电台开设了国土资源之窗专题栏目,定期公布国土资源法律法规政策及工作动态,薛城区国土资源局、峄城区国土资源局还在区电视台开设了《国土资源经纬》栏目,让群众心中有数、监督有据。在行风建设活动中,全系统设立举报箱 36 个,公布举报电话 8 部,向社会发放各类宣传材料 2 万份。为进一步强化社会监督,全系统聘请了 200 多名行风监督员,对国土系统行风建设提出意见和建议。发放征求意见表 2000 份,向部分人大代表、政协委员、市直各部门、各区(市)党政主要领导和政府主管领导、矿山企业和用地户广泛征求意见。根据征求到的意见和建议,枣庄市国土资源局利用 1 个月的时间,组织有关科室、事业单位和各区(市)国土资源分局,紧密结合本单位的实际,认真搞好自查,各科室、事业单位和各区(市)国土资源分局均向市局行风建设领导小组写出书面自查报告,在广泛征求意见和认真自查的基础上,查找在行风建设方面存在的主要问题。

通过抓三项工程,干部队伍状态有了明显改善,思想素质、业务素质有了明显提高,工作作风有了明显转变,实践了“团结向上、严格执法、热情服务、争创一流”的良好局风。